

OVERZICHT VAN DE VERSCHILLENDE PREMIEPERCENTAGES EN CAO- BIJDRAGEN IN 2022.

CAO VOOR HET UITGEVERIJBEDRIJF

1. WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) / Arbeidsongeschiktheidsvoorziening (AOV)

Ten behoeve van de werknemers, die vallen onder de cao UB, is een collectieve WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) afgesloten bij Centraal Beheer. De WGA-hiaatverzekering (uitgebreid), neergelegd in artikel 8.3 van de cao-UB, betreft een werknemersverzekering.

Op advies van de Stichting Arbeidsongeschiktheidsvoorziening UB (artikel 8.3 en Bijlage 4 van de cao) is de premie voor de regeling WGA-hiaat (uitgebreid) per 1 januari 2022 vastgesteld op **0,352%** over het (gemaximeerde) loon volgens het uniform loonbegrip (artikel 8.3 lid 4 van de cao). Deze premie wordt door de werkgever bij de werknemer ingehouden en afgedragen aan Centraal Beheer als verzekeraar. De werkgever dient de onderneming zelf bij Centraal Beheer aan te melden indien er nog geen verzekering is afgesloten.

2. Bedrijfstakbureau voor het Uitgeverijbedrijf (BTB)

De werkgever is ingevolge artikel 18.1 van de cao-UB jaarlijks gehouden een premie af te dragen aan het Bedrijfstakbureau, de stichting waarin cao-partijen gezamenlijk participeren in het kader van de uitvoering van de cao. De premie is gelijk getrokken voor alle functiegroepen in de cao en bedraagt per 1 januari 2022 **0,027%** van het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon over het voorgaande jaar.

De bijdrage wordt geïnd door de Mediafederatie als administrateur van de stichting.

3. Werkgeversbijdrage (v/h 'Vakbondstientje')

De werkgever is ingevolge artikel 19.6 van de cao-UB jaarlijks de zgn. Werkgeversbijdrage verschuldigd ten behoeve van de activiteiten van de vakorganisaties. De bijdrage wordt geïnd door de Mediafederatie als administrateur en wordt daarna afgedragen aan de verschillende vakorganisaties. De bijdragen, die per functiegroep in de cao verschillen, zijn in 2022 ongewijzigd. De bijdragen worden berekend op basis van het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon over het voorgaande jaar en zijn weergegeven in onderstaand schema.

4. Schematisch overzicht bijdragen cao-UB

In het navolgende overzicht treft u een totaaloverzicht van de premies **2022** aan voor de verschillende cao-fondsen in de uitgeverijsector.

CAO-fonds	Premie verdeling	Functie-groep BTU	Functie-groep PU/OP	Functie-groep VAK	Functie-groep DU	Functie-groep DJ	Functie-groep HAH
1. WGA-hiaat (uitgebreid) Art. 8.3.6	Werknemer	0,352%	0,352%	0,352%	0,352%	0,352%	0,352%
2. BTB* Art 18.1.2b	Werkgever	0,027%	0,027%	0,027%	0,027%	0,027%	0,027%
3. W-bijdrage* Art 19.6.1	Werkgever	0,0833%	0,05%	0,05%	0,09%	0,04%	0,04%

De grondslag van de premieheffing is als volgt:

1. WGA-hiaat Uitgebreid: het (gemaximeerde) loon volgens het uniform loonbegrip.
2. BTB: het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar.
3. Werkgeversbijdrage: het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar. *Deze twee laatstgenoemde premies worden geïnd door de Mediafederatie als administrateur.

5. Pensioen

Voor werkgevers in de zin van de cao-UB geldt een pensioenverplichting op grond van artikel 8.5 van de cao. De franchise en de hoogte van het pensioengevend salaris worden jaarlijks herzien.

Franchise

De franchise (artikel 8.5 lid 2b van de cao) wordt jaarlijks geïndexeerd conform de indexatie die Pensioenfonds PGB voor de Grafimediaregeling voor de franchise vaststelt. Per 1 januari 2022 bedraagt de indexering 0,92% (NB. dit percentage is exact gelijk aan de indexatie per 1 januari 2020!). De franchise bedraagt daarmee per 1 januari 2022: **€ 16.158,-**

Pensioengevend salaris

Het pensioengevend salaris (artikel 8.5. lid 2 c van de cao) is gebaseerd op de loongebouwen, zoals opgenomen in de betreffende functiegroepbepalingen van de cao voor het Uitgeverijbedrijf. Wat tot het pensioengevend salaris conform de cao voor het Uitgeverijbedrijf wordt gerekend, is gebaseerd op de betreffende functiegroepbepalingen.

Het maximum van het pensioengevend salaris wordt geïndexeerd conform de structurele loonstijging cao voor het Uitgeverijbedrijf. Zowel op 1 februari 2021 als op 1 oktober 2021 heeft er een structurele loonstijging plaatsgevonden van 1%. Per 1 januari 2022 wordt de hoogte van het maximum pensioengevend salaris in de cao derhalve verhoogd tot **€ 81.185,-**

ANDERE PREMIES

6. Vanaf 2020: WW-premie naar type contract

Sedert 1 januari 2020 betaalt de werkgever een lage WW-premie voor werknemers met een vast contract en een hoge WW-premie voor werknemers met een flexibel contract. Per 1 januari 2022 geldt voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een vaste omvang een lage premie van **2,20%**.

De premie voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract wordt per 1 januari 2022: **7,20%**.

De verschillen in de WW-premie zijn bedoeld om het voor werkgevers aantrekkelijker te maken om werknemers een vast contract aan te bieden.

7. Premie verzekering 3^e WW-jaar door SPAWW

Per 1 februari 2019 maakt de sector Uitgeverijbedrijf deel uit van de Cao PAWW Sector Dienstverlening Niet (Semi) Publiek Domein, Sector 4 No 06. (Cao-code 4020). Deze cao is een zgn. verzamel-cao waarin de private financiering van het 3^e WW-jaar is geregeld. De verzamel-cao omvat een aantal zelfstandige grote ondernemingen en verschillende bedrijfstakken met samen ca. 65000 werknemers in dienst. De vaststelling en de inning van de werknemerspremie PAWW geschiedt door Stichting PAWW (www.spaww.nl).

Het bestuur van de Stichting PAWW (SPAWW) heeft de premie voor 2022 vastgesteld op **0,2%**.

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot de stichting.

DIVERSEN

8. Rekenregels SZW 2022

Het ministerie van SZW heeft recent de rekenregels 2022 gepubliceerd. In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon per 1 januari 2022 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau.

Zie bijlagen

9. Regeling tot vaststelling premiepercentages werknemers- en volksverzekeringen, maximumpremieloon werknemersverzekeringen en opslag kinderopvangtoeslag 2022)

Zie bijlage: Staatscourant, nr. 46406 d.d. 16 november 2021 (Pdf)

BIJLAGE II.1 MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID - Dir. FEZ

1 januari 2022	Referentie- Minimumloon	AOW-50% a)	AOW-70% a)
Bruto per maand	1725,00	874,69	1290,39
Bijdrage ZVW	n.v.t.	48,11	70,97
Loonheffing	157,50	0,00	0,00
Netto per maand	1567,50	826,58	1219,42
Vakantiegeld per maand	138,00	50,39	70,54
Bijdrage ZVW	n.v.t.	2,77	3,88
Loonheffing	62,08	0,00	0,00
Netto per maand	75,92	47,62	66,66
Totaal netto per maand	1643,42	874,20	1286,08

a) Deze bedragen zijn exclusief de tegemoetkoming aan AOW-gerechtigden.

BIJLAGE II.1 MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID - Dir. FEZ

1 januari 2022	Referentie- Minimumloon	Anw-70% a)	Anw-50% a)	Anw-30% a) b)
Bruto per maand	1725,00	1263,61	793,84	517,50
Bijdrage ZVW	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Loonheffing	<u>243,17</u>	<u>226,33</u>	<u>52,92</u>	<u>0,00</u>
Netto per maand	1481,83	1037,28	740,92	517,50
Vakantiegeld per maand	138,00	86,49	61,78	41,40
Bijdrage ZVW	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Loonheffing	<u>60,25</u>	<u>32,06</u>	<u>22,90</u>	<u>0,00</u>
Netto per maand	77,75	54,43	38,88	41,40
Totaal netto per maand	1559,58	1091,71	779,80	558,90

a) Deze bedragen zijn exclusief de tegemoetkoming aan Anw-gerechtigden.

b) Bruto 30% Anw-bedragen zijn gekoppeld aan bruto minimumloon.

BIJLAGE II.2 MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID - Dir. FEZ

1 januari 2022	Referentie- Minimumloon (a)	Minimumloon 20 jaar	Minimumloon 19 jaar	Minimumloon 18 jaar
Bruto per maand	1725,00	1380,00	1035,00	862,50
Bijdrage ZVW	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Loonheffing	<u>243,17</u>	<u>269,75</u>	<u>143,00</u>	<u>77,92</u>
Netto per maand	1481,83	1110,25	892,00	784,58
Vakantiegeld per maand	138,00	110,40	82,80	69,00
Bijdrage ZVW	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Loonheffing	<u>60,25</u>	<u>41,67</u>	<u>30,00</u>	<u>26,66</u>
Netto per maand	77,75	68,73	52,80	42,34
Totaal netto per maand	1559,58	1178,98	944,80	826,92

a) Het referentieminimumloon gaat uit van 1,64375 keer de algemene heffingskorting.
 Bij de leeftijdsgroepen tot 21 jaar zijn de bedragen exclusief arbeidskorting en
 inclusief eenmaal de algemene heffingskorting.

BIJLAGE II.2 MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID - Dir. FEZ

1 januari 2022	Minimumloon 17 jaar (a)	Minimumloon 16 jaar (a)	Minimumloon 15 jaar (a)
Bruto per maand	681,40	595,15	517,50
Bijdrage ZVW	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Loonheffing	11,17	0,00	0,00
Netto per maand	670,23	595,15	517,50
Vakantiegeld per maand	54,52	47,62	41,40
Bijdrage ZVW	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Loonheffing	20,00	0,00	0,00
Netto per maand	34,52	47,62	41,40
Totaal netto per maand	704,75	642,77	558,90

(a) Bij de leeftijdsgroepen tot 21 jaar zijn de bedragen exclusief arbeidskorting en inclusief eenmaal de algemene heffingskorting.

BIJLAGE II.3 MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID - Dir. FEZ

Toeslagnormen

1 januari 2022	Gehuwden Toeslagenwet	Alleenstaand Toeslagenwet vanaf 21 jaar	Kostendeler Toeslagenwet vanaf 21 jaar
Bruto per dag	79,31	57,48	36,38
Bijdrage ZVW	0,00	0,00	0,00
Loonheffing	<u>7,24</u>	<u>10,17</u>	<u>2,35</u>
Netto per dag	72,07	47,30	34,02
Vakantiegeld per maand	138,00	100,02	63,31
Bijdrage ZVW	0,00	0,00	0,00
Loonheffing	<u>51,16</u>	<u>37,08</u>	<u>23,47</u>
Netto per maand	86,84	62,94	39,84
Totaal netto per maand	1654,34	1091,80	779,86

BIJLAGE II.3 MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID - Dir. FEZ

Toeslagnormen

1 januari 2022	Alleenstaand Toeslagenwet 20 jaar	Alleenstaand Toeslagenwet 19 jaar	Alleenstaand Toeslagenwet 18 jaar
Bruto per dag	43,43	31,58	26,41
Bijdrage ZVW	0,00	0,00	0,00
Loonheffing	<u>4,96</u>	<u>0,58</u>	<u>0,00</u>
Netto per dag	38,47	30,99	26,41
Vakantiegeld per maand	75,57	54,95	45,96
Bijdrage ZVW	0,00	0,00	0,00
Loonheffing	<u>28,01</u>	<u>20,37</u>	<u>0,00</u>
Netto per maand	47,56	34,58	45,96
Totaal netto per maand	884,24	708,62	620,38

**Feitelijke bedragen AOW/Anw
per 1 januari 2022 (bruto maandbedragen).**

	Feitelijk
Pensioen/uitkering:	
AOW:	
Gehuwde, partner ook AOW-gerechtigd	€ 874,69
Gehuwde met maximale toeslag	€ 1.749,38
Gehuwde zonder toeslag (partner jonger dan AOW-leeftijd, pens. ing. < 1-2-1994) en ongehuwden	€ 1.290,39
Maximale toeslag (pens. ing. < 1-2-1994)	€ 458,99
Maximale toeslag*	€ 874,69
Anw:	
Nabestaandenuitkering (70%)	€ 1.263,61
Kostendelersnorm (50%)	€ 793,84
Verzorgingsuitkering (50%)	€ 793,84
Uitkering voor nabestaanden die vóór 1-7-1996 AWW hadden (30%)	€ 517,50
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 404,36
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 606,53
Wezenuitkering van 16 tot 21 jaar	€ 808,71
Vakantie-uitkering:	
AOW:	
Gehuwde, partner ook AOW-gerechtigd	€ 50,39
Gehuwde met maximale toeslag	€ 100,78
Gehuwde zonder toeslag (partner jonger dan AOW-leeftijd, pens. ing. < 1-2-1994) en ongehuwde	€ 70,54
Anw:	
Nabestaandenuitkering (70%)	€ 86,49
Kostendelersnorm (50%)	€ 61,78
Verzorgingsuitkering (50%)	€ 61,78
Uitkering voor nabestaanden die vóór 1-7-1996 AWW hadden (30%)	€ 41,40
Wezenuitkering tot 10 jaar	€ 27,68
Wezenuitkering van 10 tot 16 jaar	€ 41,52
Wezenuitkering van 16 tot 21 jaar	€ 55,35

* Per 1 januari 2015 ontstaat geen nieuw recht meer op de partnertoeslag AOW.

Bron: SZW/FEZ

**Feitelijke bedragen Bijstand pensioengerechtigde leeftijd
per 1 januari 2022 (netto maandbedragen).**

	Feitelijk	
Uitkering:		
Bijstandsnorm voor pensioengerechtigden		
Gehuwde, waarvan beide echtgenoten pensioengerechtigd zijn	€	1.560,41
Alleenstaande en alleenstaande ouder	€	1.152,41
Vakantie-uitkering:		
Bijstandsnorm voor pensioengerechtigden		
Gehuwde, waarvan beide echtgenoten pensioengerechtigd zijn	€	82,13
Alleenstaande en alleenstaande ouder	€	60,65
Totaal:		
Bijstandsnorm voor pensioengerechtigden		
Gehuwde, waarvan beide echtgenoten pensioengerechtigd zijn	€	1.642,54
Alleenstaande en alleenstaande ouder	€	1.213,06

Bron: SZW/PDV

Rekenregels per 1 januari 2022

1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon per 1 januari 2022 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn eventuele beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

2. Aanpassing daglonen per 1 januari 2022

Met de regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 12 oktober 2021, nr. 2021-0000161578, tot aanpassing wettelijk minimumloon per 1 januari 2022, is het brutominimumloon per 1 januari 2022 vastgesteld op € 1.725,00 per maand en € 79,62 per dag. Ten opzichte van juli 2021 stijgt het brutominimumloon per maand met 1,41% en het brutominimumloon per dag met 1,41%. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW worden aangepast met de stijging van het brutominimumloon per dag, en zullen dus per 1 januari aanstaande eveneens met 1,41% worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 januari 2022 vastgesteld op € 228,76. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen staat gedurende 2022 vast op € 59.706 op jaarbasis. Het jaarbedrag is afgerond naar beneden op hele euro's.

3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 januari 2022 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

	Maand	Week	Dag
Vanaf 21 jaar	€ 1.725,00	€ 398,10	€ 79,62
20 jaar	€ 1.380,00	€ 318,50	€ 63,70
19 jaar	€ 1.035,00	€ 238,85	€ 47,77
18 jaar	€ 862,50	€ 199,05	€ 39,81
17 jaar	€ 681,40	€ 157,25	€ 31,45
16 jaar	€ 595,15	€ 137,35	€ 27,47
15 jaar	€ 517,50	€ 119,45	€ 23,89

4. LIV en jeugd-LIV

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een tegemoetkoming aan werkgevers met mensen in dienst die een loon verdienen rond het minimumloon. De uurlooncriteria voor het LIV volgen de stijging van het minimumloon ten opzichte van 1 januari 2021. De stijging bedraagt 2,38% op jaarbasis. In de volgende tabel staan de resulterende uurlooncriteria voor het LIV in 2022:

Tegemoetkoming LIV	€ 10,73	t/m	€ 13,43	Gemiddeld bruto per uur
--------------------	---------	-----	---------	-------------------------

In de rekenregels per 1 juli 2022 volgen de criteria voor het minimumjeugdloonvoordeel (jeugd-LIV) in 2022.

5. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden respectievelijk afgeleid van het referentieminimumloon voor de AOW en het referentieminimumloon voor de

bijstand. Conform de systematiek van de netto-nettokoppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van juli 2021.

Sinds 1 januari 2012 wordt de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon voor de bijstand. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon voor de bijstand. In de periode 2014-2018 is de afbouw met de helft getemporeerd. Ook in de periode 2019 – 2022 wordt de afbouw getemporeerd. In deze periode daalt de algemene heffingskorting met 1,875 procentpunt per half jaar. Daardoor wordt per 1 januari 2022 de algemene heffingskorting 1,64375 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon voor de bijstand (als er de afgelopen jaren niet was afgebouwd, was dit 2 keer).

Voor ouderen is er een inkomensondersteuning (inkomensondersteuning AOW) die afhankelijk is van de opbouwjaren op grond van de AOW. Deze inkomensondersteuning is niet verwerkt in de bedragen van bijlage II.1, omdat deze geen onderdeel is van de netto-nettokoppeling. Na indexatie is het bedrag van de inkomensondersteuning in 2022, bij een volledige AOW-opbouw, € 316,56 per jaar.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat ook deze geen onderdeel is van de netto-nettokoppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2022 € 214,80 per jaar.

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. De norm is per 1 januari 2019 vastgesteld op 50% van het minimumloon. In bijlage II.1 worden de desbetreffende bedragen per 1 januari 2022 vermeld.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 januari 2022 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag) worden onderstaand weergegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen	Vanaf 21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl. vakantiegeld	€ 79,31	€ 63,45	€ 47,59	€ 39,66

De Regeling tegemoetkoming Wajongers zorgt ervoor dat Wajongers die op 1 januari 18 jaar of ouder zijn, maar nog niet de leeftijd hebben bereikt waarop werknemers recht hebben op het volwassen wettelijk minimumloon, een tegemoetkoming krijgen in aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Voor Wajong-gerechtigden onder de 21 jaar worden de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 januari 2022 als volgt aangepast:

Tegemoetkoming Wajong	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand	€ 10,52	€ 17,54	€ 18,26
- per jaar	€ 126,24	€ 210,48	€ 219,12

De uitkeringsgrondslag van de vervolgutkering WW bedraagt € 85,66 per dag per januari 2022.

6. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens onder andere de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA en de IOW indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 21 jaar is gekoppeld aan 70% van het netto referentieminimumloon, terwijl de normbedragen van 18- t/m 20-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende nettominimumjeugdlonen. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de TW voor 21-jarigen en ouder. De kostendelersnorm is de afgelopen jaren stapsgewijs verlaagd. De kostendelersnorm bedraagt nu 50% voor alle relevante groepen. In bijlage II.3 worden de desbetreffende bedragen per 1 januari 2022 vermeld.

7. Premies en premiegrenzen

Bijlagen I.1 en I.2 onderstaand beschrijven de premies en premiegrenzen gedurende 2022. Met ingang van 2022 geldt er voor het Aof een gedifferentieerde premie. Kleine werkgevers (tot 25 werknemers) betalen dan een lager tarief dan (middel)grote werkgevers.

BIJLAGE I.1

Maximumpremieloon en maximumbijdrageloon per 1 januari 2022		
Maximumpremieloon voor de werknemersverzekeringen	€ 59.706	per jaar
herleid naar andere tijdvakken:	€ 4.975,50	per maand
	€ 4.592,76	per 4 weken
	€ 1.148,19	per week
	€ 229,63	per dag
Maximumbijdrageloon voor de Zorgverzekeringswet	€ 59.706	per jaar

**BIJLAGE I.2:
Mutaties premies 2022 ten opzichte van 2021 (in procenten)**

	2021	2022	mutatie
Premiepercentages			
AOW	17,90	17,90	0,00
Anw	0,10	0,10	0,00
Wlz	9,65	9,65	0,00
WAO/WIA-basispremie (Aof) hoog tarief	7,03	7,05	0,02
WAO/WIA-basispremie (Aof) laag tarief	-	5,49	-
Whk-premie (Werkhervattingskas)	1,36	1,52	0,16
AWf-premie laag tarief	2,70	2,70	0,00
AWf-premie hoog tarief	7,70	7,70	0,00
Ufo-premie	0,68	0,68	0,00
Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage normaal	7,00	6,75	-0,25
Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage verlaagd	5,75	5,50	-0,25
Bedragen in euro's			
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon Zvw	58.311	59.706	1.395