



Ontslagrecht: verdieping en actualiteiten

Deze middagbijeenkomst staat volledig in het teken van het Ontslagrecht. Complexe materie, zeker sinds invoering van de Wet werk en zekerheid (WWZ). Er wordt uitgebreid ingegaan op de nieuwe voetangels en klemmen van het ontslag op staande voet en het ontslag vanwege reorganisatie.

Ontslag op staande voet brengt aanzienlijke financiële risico's met zich mee. Onder de WWZ kan een werknemer bij een onterecht ontslag op staande voet loondoorbetaling of een billijke vergoeding én een transitievergoeding toegekend krijgen. Hoe de billijke vergoeding moet worden berekend, is echter niet in de wet vastgelegd. Tot voor kort liepen de bedragen behoorlijk uiteen, maar inmiddels is door een uitspraak van de Hoge Raad enige duidelijkheid geschapen. Waar moet je rekening mee houden bij een ontslag op staande voet en wanneer is het verstandiger om voor een ontbinding te gaan?

Ook op het gebied van ontslag bij reorganisatie zijn veel ontwikkelingen gaande. We maken de balans na 3 jaar WWZ op. Is een reorganisatieontslag moeilijker geworden? Hoe om te gaan met de onmogelijkheid zieke werknemers te ontslaan? En welke trends zien we in sociale plannen?

Leerdoelen:

- de eisen voor en risico's aan ontslag op staande voet kennen
- de gevolgen van onterecht ontslag op staande voet kennen
- op de hoogte zijn van de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van ontslag bij reorganisatie
- een praktische verdieping aan de hand van user cases en vragen uit eigen HR-praktijk

PRAKTISCH

Voor wie? HR-managers, directeuren, managers, leidinggevenden
Wanneer? **22 november 2018, 13.30-17.30 uur**
Waar? de Mediafederatie, Hogehilweg 6, 1101 CC Amsterdam
Kosten?* Gratis voor MVW-leden* (volledig gesubsidieerd door MVW & de Mediafederatie); leden van GAU, GEU, MMA en NDP Nieuwsmedia betalen slechts € 100,-* (grotendeels gesubsidieerd door de Mediafederatie); niet-leden betalen € 400,-*. Prijzen excl. btw.

Meld je direct aan



PROGRAMMA

13.30 **Ontvangst en deelnemersregistratie**

13.45 **Welkom**, door Peter Stadhouders, directeur de Mediafederatie en senior adviseur HR & Sociaal Beleid



14.00 **Ontslag op staande voet**, door Daniël Maats, Arbeidsrecht Advocaat bij Bruggink & Van der Velden
Aan de hand van recente jurisprudentie wordt uitgelegd wat de kansen en (extra) risico's bij een ontslag op staande voet onder de WWZ zijn, hoe billijke vergoedingen worden berekend en wat de consequenties van een onterecht ontslag op staande voet zijn.

15.00 **Pauze**

15.15 **Ontslag vanwege reorganisatie**, door Daniël Maats

Daniël geeft een update van de belangrijkste ontwikkelingen op het gebied van ontslag bij reorganisaties en sociale plannen. Aan de orde komt onder andere:

- Ziekte en reorganisatie
- Ontstaan nieuwe functies en keuzevrijheid
- Compensatie verkorting WW-duur

16.30 **Praktische verdieping en discussie**

In dit laatste, interactieve, deel van de bijeenkomst worden de onderwerpen verder uitgediept aan de hand van vragen en user cases die vooraf door de deelnemers zijn ingediend.

16.45 **Napraten met een hapje en een drankje**

INFORMATIE

Voor meer informatie neem je contact op met Linda Wit, telefoon 020 - 430 91 65.

Inschrijfformulier

*Betalings- en annuleringsvoorwaarden

Na deelname ontvang je van ons een factuur. Het is altijd mogelijk om een vervangende collega in jouw plaats te laten deelnemen indien je ons hierover informeert. Je kunt je zonder kosten afmelden tot 10 werkdagen voor de bijeenkomst. Bij afmelding 6 t/m 9 werkdagen voor de bijeenkomst wordt 75% en bij afmelding 0 t/m 5 werkdagen wordt 100% in rekening gebracht. Voor MVW-leden vervalt bij afmelding binnen 5 werkdagen de korting van € 100,-. Dit bedrag wordt dan alsnog in rekening gebracht.

Voor werkgevers zijn deze zakelijke scholingskosten fiscaal aftrekbaar. Voor particulieren zijn scholingskosten aftrekbaar van de inkomstenbelasting. Daarbij geldt een drempelbedrag van € 250,-.