

Aan de directies van de bij de
Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf
aangesloten lidbedrijven, vallend
onder de CAO voor het Uitgeverijbedrijf

Amsterdam, 21 december 2017

Ref: WU2017-2

Betreft: Premieoverzicht uitgeverijsector per 1 januari 2018

Geachte mevrouw, mijnheer,

Hierbij zend ik u een overzicht van de premiepercentages voor de verschillende cao-fondsen.
De premies zijn gebaseerd op de CAO voor het Uitgeverijbedrijf en gelden per 1 januari 2018.

1. WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) / Arbeidsongeschiktheidsvoorziening (AOV)

Ten behoeve van de werknemers, die vallen onder de cao UB, is een collectieve WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) afgesloten bij Centraal Beheer. De WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) betreft een werknemersverzekering. Op advies van de Stichting Arbeidsongeschiktheidsvoorziening UB (artikel 8.3 en Bijlage 4A van de cao) is de premie voor de regeling WGA-hiaat (uitgebreid) per 1 januari 2018 vastgesteld op 0,14% van de heffingsgrondslag voor de WGA-hiaatverzekering Uitgebreid. De premie wordt ingehouden door de werkgever en afgedragen aan Centraal Beheer als verzekeraar.

2. Bedrijfstakbureau voor het Uitgeverijbedrijf (BTB)

De werkgever is ingevolge de CAO-UB jaarlijks gehouden een premie af te dragen aan het Bedrijfstakbureau, de stichting waarin cao-partijen gezamenlijk participeren. Het BTB heeft als taak uitvoering van de cao-afspraken. De premie wordt geïnd door het NUV als administrateur van de stichting.

3. Werkgeversbijdrage (v/h 'Vakbondstientje')

De werkgever is ingevolge de cao-UB gehouden jaarlijks de zgn. Werkgeversbijdrage verschuldigd ten behoeve van de activiteiten van de vakorganisaties. De bijdrage wordt geïnd door het NUV als administrateur en wordt daarna afgedragen aan de verschillende vakorganisaties.

Schematisch overzicht

In het navolgende overzicht treft u een totaaloverzicht van de premies 2018 aan voor de verschillende cao-fondsen in de uitgeverijsector.

CAO-fonds	Premie verdeling	Functie-groep BTU	Functie-groep PU/OP	Functie-groep VAK	Functie-groep DU	Functie-groep DJ	Functie-groep HAH
1. WGA-hiaat (uitgebreid) <i>Art. 8.3.6</i>	Werknemer	0,14 %	0,14 %	0,14 %	0,14%	0,14%	0,14%
2. BTB * <i>Art 18.1.2b</i>	Werkgever	0,06%	0,035%	0,035%	0,06%	0,06%	0,06%
3. W-bijdrage * <i>Art 19.6.1</i>	Werkgever	0,0833%	0,05%	0,05%	0,09%	0,04%	0,04%

De grondslag van de premieheffing is als volgt:

1. WGA-hiaat Uitgebreid: de heffingsgrondslag voor de WGA-hiaatverzekering Uitgebreid. De premie worden ingehouden door de werkgever en geïnd door Centraal Beheer
2. BTB: het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar.
3. Werkgeversbijdrage: het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar.
Deze twee laatstgenoemde premies worden geïnd door het NUV.

Rekenregels SZW 2018

Het ministerie van SZW heeft recent de rekenregels 2018 gepubliceerd. Deze treft u voor de goede orde als bijlage aan. In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon, de sociale premies, belastingtarieven en heffingskortingen per 1 januari 2018 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn de belangrijkste beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

Sectorpremie sector 40 Uitgeverijen

UWV heeft de sectorpremies voor 2018 per sector en per premiegroep vastgesteld. Het Besluit van de minister van Sociale Zaken tot goedkeuring van de door het UWV vastgestelde premiepercentages sectorfondsen 2018 is gepubliceerd in [de Staatscourant van 24 oktober 2017](#).

De Werkloosheidswet wordt deels gefinancierd via sectorale premies die ten gunste komen van de sectorfondsen en deels via een landelijke premie die ten gunste komt van het Algemeen Werkloosheidsfonds (AWf). De financieringssystematiek van de sectorfondsen wordt beschreven in de Wet financiering sociale verzekeringen. Voor Sector 40 Uitgeverijen geldt één uniforme sectorpremie: 1,54%

NUV Mantelovereenkomsten

Voor informatie over de NUV mantelovereenkomsten, zoals de collectieve zorgverzekering, wijzen wij u graag naar <https://nuv.nl/sociaal-beleid-hr/mantelopolissen/>. U kunt, indien gewenst, uiteraard ook even contact opnemen met ondergetekende, bereikbaar op 020 430 91 87.

Wij verzoeken u vriendelijk om uw salarisadministratie over dit schrijven te informeren.

Met vriendelijke groet,



P.A. Stadhouders
directeur

Bijlagen