

Rekenregels per 1 januari 2018

1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon, de sociale premies, belastingtarieven en heffingskortingen per 1 januari 2018 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn de belangrijkste beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

2. Aanpassing daglonen per 1 januari 2018

In een ministeriële regeling (Staatscourant nr 58642 van 17 oktober 2017) is geregeld dat het afgeronde (bruto)minimumloon per 1 januari aanstaande met 0,80% wordt verhoogd. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW zullen per 1 januari aanstaande eveneens met dat percentage worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 januari 2018 vastgesteld op € 209,26 per dag, en € 54.616,86 op jaarbasis. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen staat gedurende 2018 vast op € 210,05 per dag, en € 54.614,00 op jaarbasis.

3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 januari 2018 (bruto per maand, per week en per dag, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

| | Maand | Week | Dag |
|---------------|------------|----------|---------|
| vanaf 22 jaar | € 1.578,00 | € 364,15 | € 72,83 |
| 21 jaar | € 1.341,30 | € 309,55 | € 61,91 |
| 20 jaar | € 1.104,60 | € 254,90 | € 50,98 |
| 19 jaar | € 867,90 | € 200,30 | € 40,06 |
| 18 jaar | € 749,55 | € 172,95 | € 34,59 |
| 17 jaar | € 623,30 | € 143,85 | € 28,77 |
| 16 jaar | € 544,40 | € 125,65 | € 25,13 |
| 15 jaar | € 473,40 | € 109,25 | € 21,85 |

4. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden afgeleid van het referentieminimumloon. Conform de systematiek van de netto-netto-koppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van 1 juli 2017.

Sinds 1 januari 2012 wordt (met uitzondering van de AOW) de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon. Deze afbouw wordt in de periode 2014 – 2018 getemporeerd. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 1,25 procentpunt per half jaar daalt in deze periode. Per 1 januari 2018 wordt de algemene heffingskorting daardoor 1,7875 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon (voorheen was dit 2 keer).

Voor ouderen is een inkomensondersteuning geïntroduceerd die afhankelijk is van de opbouwjaren op grond van de AOW. Deze inkomensondersteuning is niet verwerkt in de bedragen van bijlage

II.1, omdat deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. Bij een volledige AOW- opbouw bedraagt het bedrag in 2018 € 309,12 per jaar.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat ook deze geen onderdeel is van de netto-netto-koppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2018 € 203,04 per jaar.

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. Op basis van de overgangsregeling per 1 januari 2018 is de norm vastgesteld op 55% van het referentieminimumloon. In bijlage II.1 worden de desbetreffende bedragen vermeld.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 januari 2018 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag) worden onderstaand weergegeven.

| Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen | vanaf 22 jaar | 21 jaar | 20 jaar | 19 jaar | 18 jaar |
|--|---------------|---------|---------|---------|---------|
| Grondslag excl. vakantiegeld | € 72,55 | € 61,67 | € 50,79 | € 39,90 | € 34,46 |

Voor Wajong-gerechtigden onder de 23 jaar worden daarbij de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 januari 2018 aangepast.

| Wajong tegemoetkoming | Vanaf 22 jaar | 21 jaar | 20 jaar | 19 jaar | 18 jaar |
|-----------------------|---------------|---------|----------|----------|----------|
| - per maand | € 1,96 | € 4,74 | € 9,62 | € 16,05 | € 16,71 |
| - per jaar | € 23,52 | € 56,88 | € 115,44 | € 192,60 | € 200,52 |

Ook de minimumloonbedragen, die bepalend zijn voor de hoogte van de WW-uitkering, ondergaan per 1 januari 2018 een aanpassing. De hierna te noemen bedragen zijn bedragen per dag voor toepassing van artikel 33 van de WW (dus inclusief vakantietoeslag).

| | vanaf 22 jaar | 21 jaar | 20 jaar | 19 jaar | 18 jaar |
|--|---------------|---------|---------|---------|---------|
| Uitkeringsgrondslag kortdurende en vervolquitkering WW | € 78,36 | € 66,60 | € 54,85 | € 43,10 | € 37,22 |

5. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA, IOW en Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening militairen (WAMIL), indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 22 jaar bedraagt 70% van het netto referentieminimumloon terwijl de normbedragen van 18- t/m 21-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende nettominimumjeugdlonen. De toeslagnorm voor alleenstaande ouders is per 1 januari 2015 vervallen met de Wet hervorming kindregelingen. Ook bij de netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de TW voor 21-jarigen en ouder. Op basis van de overgangsregeling is de norm per 1 januari 2018 vastgesteld op 55% van het minimumloon voor 22-jarigen en ouder en op 60% van het nettominimumjeugdloon voor 21-jarigen. In bijlage II.3 worden de desbetreffende bedragen vermeld.

6. Gemiddelde premie Sectorfondsen

In de Wet financiering sociale verzekeringen is geregeld dat over uitkeringen een sectorpremie wordt geheven die is gebaseerd op de gemiddelde sectorpremie van het voorgaande jaar. De over uitkeringen te heffen sectorpremie bedraagt per 1 januari 2018 1,37%. Overigens geldt het gemiddelde percentage niet wanneer de uitvoeringsinstelling de uitkering via de werkgever betaalt. In dat geval worden de bedrijfstakpercentages toegepast.

BIJLAGE I.1

| (Premie)grenzen per 1 januari 2018 | | |
|---|------------|-------------|
| Lengte eerste schijf | € 20.142 | per jaar |
| Lengte tweede schijf | € 13.852 | per jaar |
| Lengte derde schijf | € 34.513 | per jaar |
| Algemene heffingskorting < pensioengerechtigde leeftijd | € 2.265 | per jaar |
| Algemene heffingskorting > pensioengerechtigde leeftijd | € 1.157 | per jaar |
| Jonggehandicaptenkorting | € 728 | per jaar |
| Werknemersverzekeringen max. premie-inkomensgrens | € 210,05 | per dag |
| | € 1.050,26 | per week |
| | € 4.201,07 | per 4 weken |
| | € 4.551,16 | per maand |
| Zorgverzekeringswet max. premie-inkomensgrens | € 54.614 | per jaar |

BIJLAGE I.2:
Mutaties premies 2018 ten opzichte van 2017 (in procenten)

| | 2017 | 2018 | mutatie |
|---|--------|--------|---------|
| Premiepercentages | | | |
| AOW | 17,90 | 17,90 | 0,00 |
| Anw | 0,10 | 0,10 | 0,00 |
| Wlz | 9,65 | 9,65 | 0,00 |
| a WAO/WIA-basispremie (Aof) | 6,16 | 6,27 | 0,11 |
| b Whk-rekenpremie (Werkhervattingskas) | 1,16 | 1,22 | 0,06 |
| c AWF-premie | 2,64 | 2,85 | 0,21 |
| d Sectorfondspremie gemiddeld | 1,36 | 1,28 | -0,08 |
| e Vervangende sectorpremie | 1,78 | 1,37 | -0,41 |
| UFO-premie | 0,78 | 0,78 | 0,00 |
| Werkgeversbijdrage kinderopvang | 0,50 | 0,50 | 0,00 |
| f1 Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage: werkgeversheffing | 6,65 | 6,90 | 0,25 |
| f2 Zvw-inkomensafhankelijke bijdrage | 5,40 | 5,65 | 0,25 |
| Bedragen in euro's | | | |
| g Max. premieloon werknemersverzekeringen per jaar | 53.701 | 54.614 | 913 |

Toelichting mutaties

- a De basispremie WAO/WIA is hoger vast gesteld om te compenseren voor lastenverlichting op andere werkgeversterreinen.
- b De Whk-rekenpremie 2018 is iets hoger dan in 2017.
- c De stijging van de AWF-premie is de optelsom van de stijging naar 2,95 procent ten tijde van de augustusbesluitvorming en de verlaging van 0,10 procentpunt ter compensatie van het lastenbeeld voor bedrijven.
- d De gemiddelde (lastendekkende) sectorfondspremie is 0,08 procentpunt lager vastgesteld dan in 2017.
- e De vervangende sectorpremie als bedoeld in artikel 28, tweede lid, van de Wfsv is de premie over Wsw-loon en over uitkeringen en bedraagt 1,37% (de gemiddelde sectorfondspremie van het voorgaande jaar). Deze is 0,41 procentpunt lager dan in 2017.
- f In de begroting van VWS staat een toelichting op de verhoging inkomensafhankelijke bijdrage voor de Zvw.
- g Het maximum premieloon werknemersverzekeringen en Zvw is geïndexeerd conform de indexatie van het bruto minimumloon (WKA).